

## Klauzula informacyjna dotycząca monitoringu wizyjnego

<b>INFORMACJA O ZASADACH PROWADZENIA MONITORINGU WIZYJNEGO ORAZ PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH PRZEZ MONITORING WIZYJNY</b>	
<b>TOŻSAMOŚĆ ADMINISTRATORA</b>	Administratorem Twoich danych osobowych przetwarzanych w celu objęcia Cię świadczoną opieką zdrowotną jest Fizjoterapia Optima Mariola Ejzenchart – Wojkiewicz z siedzibą w Poznaniu przy ul. Kochanowskiego 22/6 NIP 781 155 87 68 REGON 639654698-00036, dalej: „Administrator” w rozumieniu art. 4 ust. 7 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, dalej: „RODO”. Jeśli chcesz skontaktować się z nami w sprawach związanych z przetwarzaniem Twoich danych osobowych możesz to zrobić za pośrednictwem adresu korespondencyjnego lub pod adresem e-mail: info@fizjoterapiaoptima.pl.
<b>CELE PRZETWARZANIA I PODSTAWY PRAWNE</b>	Dane osobowe będą przetwarzane w następujących celach: -- zapewnienia bezpieczeństwa osobom przebywającym na terenie placówki medycznej, w tym w szczególności: pracownikom, współpracownikom, pacjentom, osobom towarzyszącym - wspomagania nadzoru medycznego nad pacjentami, w zakresie dozwolonym przez obowiązujące przepisy prawa, - ochrony mienia przed kradzieżą, uszkodzeniem lub zniszczeniem.  Cele monitoringu wizyjnego osiągnąć są poprzez następujące działania: - zwiększenie subiektywnego poczucia bezpieczeństwa Pracowników oraz osób przebywających w obszarze monitorowanym; - ograniczenie zachowań niepożądanych, destrukcyjnych, zagrażających zdrowiu i bezpieczeństwu Pracowników, oraz osób trzecich przebywających na terenie zakładu pracy; - wyjaśnianie sytuacji konfliktowych; - ustalanie sprawców zachowań sprzecznych z obowiązującym prawem, lub zasadami współżycia społecznego, celem podjęcia działań interwencyjnych i dyscyplinarnych; - ograniczanie dostępu do zakładu pracy i jego terenu osobom nieuprawnionym i niepożądanym; - ochronę mienia Pracodawcy i Pracowników, w szczególności poprzez zapobieganie uszkodzeniom lub zniszczeniom w lokalu, instalacjach, urządzeniach należących do Pracodawcy oraz Pracowników; - ochronę pomieszczeń w których przechowywane są informacje, których poufność jest chroniona prawem publicznym lub kontraktowym, bądź których zachowanie w tajemnicy stanowi inny rodzaj interesu prawnego Pracodawcy. <b>Podstawę prawną</b> przetwarzania danych osobowych przez monitoring wizyjny stanowi art. 6 ust. 1 lit. f) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych oraz: - Regulamin organizacyjny Placówki, - Regulamin monitoringu wizyjnego Placówki.
<b>ODBIORCY DANYCH</b>	Dane osobowe mogą zostać przekazane podmiotom, którym Jednostka powierzyła zadanie zdalnej obsługi infrastruktury służącej do prowadzenia monitoringu wizyjnego, podmiotom zapewniającym obsługę techniczną tych urządzeń w zakresie jej serwisowania oraz podmiotom uprawnionym do tego na podstawie przepisów prawa, w szczególności organom władzy publicznej lub osobom trzecim realizującym cele wynikające z ich prawnie uzasadnionych interesów. W takiej sytuacji, każdy wniosek o udostępnienie danych osobowych z monitoringu wizyjnego zostanie uprzednio poddany analizie pod kątem jego legalności oraz adekwatności danych objętych treścią wniosku.
<b>OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH</b>	Dane osobowe przechowywane będą maksymalnie przez <b>trzy miesiące</b> - po tym okresie zostaną trwale usunięte lub nadpisane. Jeżeli nagrania z monitoringu wizyjnego stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub Administrator powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin trzech miesięcy ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania. Zasady te wynikają z treści art. 222 §3, §4 i §5 Ustawy z dnia 26

	czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz art. 108a ust. 4 Ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe.
<b>PRAWA PODMIOTÓW DANYCH</b>	Na warunkach Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO) podmiotom danych przysługują następujące prawa: 1. - dostępu do treści swoich danych (art. 15 RODO); 2. - do usunięcia danych (art. 17 RODO); 3. - do ograniczenia przetwarzania danych (art. 18 RODO); 4. - do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych (art. 21 RODO); 5. - prawo do niepodlegania procesom zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania (art. 22 RODO).
<b>PRAWO WNIESIENIA SKARGI DO ORGANU NADZORCZEGO</b>	Podmiotom danych przysługuje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych w państwie członkowskim ich zwykłego pobytu, miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia. Polskim organem nadzoru jest Prezes Jednostki Ochrony Danych Osobowych z siedzibą pod adresem 00-193 Warszawa, ul. Stawki 2, adres email: kancelaria@uodo.gov.pl.
<b>ŹRÓDŁO POCHODZENIA DANYCH OSOBOWYCH</b>	Dane osobowe pochodzą z nagrań zarejestrowanych przez monitoring wizyjny. Lokal Fizjoterapii Optima w Poznaniu przy ul. Kościelnej 42 objęty monitoringiem jest oznakowane przez Administratora w sposób widoczny i czytelny, za pomocą odpowiedniego znaku (piktogramu z napisem „Obiekt monitorowany”).  Monitoring nie obejmuje pomieszczeń sanitarnych, gabinetów, boksów do zabiegów fizykoterapeutycznych, pomieszczenia socjalnego. Monitoring obejmuje obszar recepcji, wejście do lokalu i korytarz.
<b>INFORMACJA O DOWOLNOŚCI LUB OBOWIĄZKU PODANIA DANYCH</b>	Podanie danych osobowych jest niezależne od woli osoby, której te dane dotyczą. Osoba przebywająca na terenie Placówki nie posiada realnej możliwości odmowy podania danych osobowych, ilekroć znajduje się w obszarze objętym monitoringiem. Możliwość rejestracji i utrwalania obrazu, w tym wizerunku służy <b>realizacji celów, które wynikają z prawnie uzasadnionych interesów Pracodawcy w postaci ochrony bezpieczeństwa osób i mienia</b> . Możliwość posługiwania się monitoringiem wizyjnym dla osiągnięcia tych celów wynika z treści art.6 ust. 1 lit. f) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych w związku z art. 222 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. Oznacza to, że na zasadach opisanych powyżej, Placówka może prowadzić monitoring bez konieczności uprzedniego uzyskania zgody osób znajdujących się w zasięgu rejestracji obrazu.
<b>INFORMACJA O ZAUTOMATYZOWANYM PODEJMOWANIU DECYZJI ORAZ PROFILOWANIU</b>	Dane osobowe nie będą przedmiotem zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.